

女性活躍推進法(第17条)に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表項目

年度	①女性職員の採用割合(%) (区)	②採用試験の受験者の女性の割合(%) (区)	③職員の女性割合(%) (区/派)	④継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)		⑦男性の配偶者出産休業等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間) (区/派)	⑩年次休暇等消化率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)			⑬中途採用の男女別実績(人)		備考		
	常勤	常勤	常勤	継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性	常勤	常勤	常勤		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性				
2021年度	75.0	32.3	37.8	離職率	24歳以下 0.0 25～29歳 0.0 30～34歳 0.0 35～39歳 0.0 40～44歳 0.0 45～49歳 0.0 50～54歳 0.0 55～59歳 0.0	24歳以下 0.0 25～29歳 0.0 30～34歳 0.0 35～39歳 0.0 40～44歳 0.0 45～49歳 0.0 50～54歳 0.0 55～59歳 0.0			100	100	50.0	100	100.0	11.3時間	-	63.0	18.8	21.1	42.9	18.8	1	0	①②⑥⑦⑧⑩⑬は2021年度、③⑪⑫は2021年4月1日、④⑤は2022年3月31日時点の情報
2022年度	50.0	75.0	37.8	離職率	24歳以下 0.0 25～29歳 0.0 30～34歳 0.0 35～39歳 5.3 40～44歳 0.0 45～49歳 0.0 50～54歳 0.0 55～59歳 0.0	24歳以下 0.0 25～29歳 0.0 30～34歳 0.0 35～39歳 0.0 40～44歳 0.0 45～49歳 0.0 50～54歳 0.0 55～59歳 0.0			100	100	16.7	100	100.0	7.6時間	-	65.3	18.8	26.5	29.4	18.8	1	1	①②⑥⑦⑧⑩⑬は2022年度、③⑪⑫は2022年4月1日、④⑤は2023年3月31日時点の情報
2023年度	63.6	50.0	40.0	離職率	24歳以下 0.0 25～29歳 0.0 30～34歳 0.0 35～39歳 0.0 40～44歳 0.0 45～49歳 0.0 50～54歳 0.0 55～59歳 7.7	24歳以下 0.0 25～29歳 14.3 30～34歳 0.0 35～39歳 0.0 40～44歳 0.0 45～49歳 0.0 50～54歳 0.0 55～59歳 0.0			100	50.0	50.0	100	50.0	6.1時間	-	70.5	14.3	18.8	35.7	14.3	2	5	①②⑥⑦⑧⑩⑬は2023年度、③⑪⑫は2023年4月1日、④⑤は2024年3月31日時点の情報