

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

①採用関係

年度	目標項目	数値目標		最新値		目標設定時最新値		備考
			時期		時期		時期	
2022年度	採用者の女性割合	職員の1/3程度を維持	5年間平均	43.5%	2018年度～2022年度	40.6%	2016年度～2020年度	

②継続就業及び仕事と家庭の両立関係

年度	目標項目	数値目標		最新値		目標設定時最新値		備考
			時期		時期		時期	
2022年度	育児休業の取得率	男性 13% 女性 100%	5年間平均	男性 21.1% 女性 100%	2018年度～2022年度	男性 10.0% 女性 100%	2016年度～2020年度	※「育児休業」には、部分休業、育児短時間勤務、妻の産後8週間の期間における年次有給休暇を利用した2週間程度の育児休業的休暇を含む

③長時間勤務関係

年度	目標項目	数値目標		最新値		目標設定時最新値		備考
			時期		時期		時期	
2022年度	年次有給休暇の取得日数割合(年付与あたり)	80%(平均16日)	1年間	65.3%	2022年	60.3%	2020年	

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

年度	目標項目	数値目標		最新値		目標設定時最新値		備考
			時期		時期		時期	
2022年度	課長補佐職以上に占める職員の女性割合	30%	2025年度中	24.2%	2022年度	27.6%	2020年度	