

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名： 田布施町長 （田布施町議会議長・田布施町教育委員会・田布施町選挙管理委員会・
田布施町代表監査委員・田布施町農業委員会・田布施町固定資産評価審査委員会）

令和8年7月31日公表

I 職員の男女の給与の額の差異（令和7年度）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	95.5%
全職員	61.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	93.7%
本庁課長補佐相当職	101.0%
本庁係長相当職	110.3%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	81.8%
31～35年	95.4%
26～30年	95.6%
21～25年	89.5%
16～20年	87.0%
11～15年	84.4%
6～10年	93.1%
1～5年	100.1%

【説明欄】

- ・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」区分に該当する女性の会計年度任用職員が、全職員の約40%を占めており、男女の給与の差異に表れている。
- ・役職段階別「本庁部局長・次長相当職」区分には該当する職員がいないため記載なし。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
管理的地位にある職員	14.3%	8.3%	21.4%

【説明欄】

○管理的地位にある職員 内訳 (令和 7 年度)
課長職：10 名 主幹職：4 名 (うち男性：11 名 女性：3 名 計：14 名)
※女性 3 名のうち、課長 0 名、主幹 3 名

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
本庁部局長・次長相当職	—%	—%	—%
本庁課長相当職	14.3%	8.3%	21.4%
本庁課長補佐相当職	35.7%	35.7%	26.7%
本庁係長相当職	18.8%	27.3%	22.2%
課長補佐相当職以上	25.0%	23.1%	24.1%

【説明欄】

【内訳】(令和 7 年度)
○本庁課長相当職 課長職：10 名 主幹職：4 名 計：14 名 (うち男性：11 名 女性：3 名)
※女性 3 名のうち、課長 0 名、主幹 3 名
○本庁課長補佐相当職 課長補佐職：15 名 (うち男性：11 名 女性：4 名)
○本庁係長相当職 係長職：36 名 (うち男性：28 名 女性：8 名)

Ⅳ 職員に占める女性職員の割合

区分	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
行政職	37.4%	36.8%	35.7%
技術職	0%	0%	0%
保健師	100%	100%	100%
保育士	100%	100%	100%
全体	40.0%	39.6%	38.2%

V 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	50%	133.3%	100%
女性	100%	100%	100%

注) 育休対象者数は、当年度中に新たに取得可能となった職員のみカウント。育休取得者は、その子につき新規取得者のみカウントすることとする。(年度がずれると、数字が逆転したり、再度の取得が反映されなかったりすることもある。)

(2) 会計年度任用職員

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	—%	—%	—%
女性	—%	—%	—%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

(1) 常勤職員

区分	令和6年度		令和7年度	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0%	0%	0%	0%
1週間以上2週間未満	40.0%	0%	0%	0%
2週間以上1月以下	60.0%	0%	100%	0%
1月超3月以下	0%	0%	0%	0%
3月超6月以下	0%	0%	0%	0%
6月超9月以下	0%	0%	0%	0%
9月超12月以下	0%	0%	0%	66.7%
12月超24月以下	0%	100%	0%	33.3%
24月超	0%	0%	0%	0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和6年度		令和7年度	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—%	—%	—%	—%
1週間以上2週間未満	—%	—%	—%	—%
2週間以上1月以下	—%	—%	—%	—%
1月超3月以下	—%	—%	—%	—%
3月超6月以下	—%	—%	—%	—%
6月超9月以下	—%	—%	—%	—%
9月超12月以下	—%	—%	—%	—%
12月超24月以下	—%	—%	—%	—%
24月超	—	—	—	—

【説明欄】

- | | |
|-----------------------|------------|
| ・ 常勤職員 | ・ 会計年度任用職員 |
| 令和 6 年度 男性：5 名 女性：1 名 | 該当者なし |
| 令和 7 年度 男性：3 名 女性：3 名 | |

Ⅵ 男性職員の配偶者出産休暇（2 日）及び育児参加のための休暇（5 日）取得率ならびに合計取得日数の分布状況

	令和 6 年度	令和 7 年度
新たに育児休業が取得可能となった男性職員	3 人	3 人
配偶者出産休暇を取得した職員の割合	100%	66.7%
育児参加のための休暇を取得した職員の割合	33.3%	66.7%
上記いずれかを取得した職員の割合	100%	66.7%
合計 5 日以上取得した職員の割合	0.0%	33.3%

Ⅶ 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間及び年間上限（360 時間）超え職員数

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
1 人当たりの時間外勤務時間	6.1 時間／月	7.2 時間／月	6.9 時間／月
年間上限超え職員数	2 人	5 人	6 人

【説明欄】

（令和 7 年度）

- ・ 正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した年間の総時間数：10,514 時間
- ・ 年間の総職員数：1,519 人
- ・ 管理職を除く職員数（130 人）のうち、年間の超過勤務時間上限（360 時間）を超えて勤務した職員数：6 人 （4.6%）

VIII 年次休暇等の取得状況

	令和5年	令和6年	令和7年
年次休暇の取得率 (年次付与あたり)	70.5%	73.2%	72.2%